

Curriculum Vitae

Qualifikationen



Miranda Scheuplein

Organisationsentwicklung

Business Coaching

Training



Ausbildung & weiterführende Qualifizierungen

Fortbildungen / Schulungen / Seminare / Workshops

Regelmäßige Teilnahme an Fortbildungen, Webinaren, Trainings und Netzwerken rund um das Thema New Work, Agilität, Coaching und Organisationsentwicklung, sowie laufende Fortbildung durch Fachliteratur, Podcasts, Magazine & Vorträge, etc.

07/2022	Gruppendynamisches Training; TOPS e.V. München, Berlin
03/2022	Gewaltfreie Kommunikation; Akademie Blickwinkel, München
03/2022	Integrale Landkarte – Reifegradbestimmung der Organisation; IMS Augsburg
07/2021	Transaktionsanalyse; Einführung; Fortbildung 1, Stuttgart
03/2021	Agile Practitioner, Sabel Akademie München
07/2020	NLP Grundlagen, Erste Schritte in die Kommunikation
05/2019	Agile Coach & Transformation Consultant ; Dr. Kraus & Partner
05/2018	Systemischer Business Coach; Kröber Kommunikation
06/2017	Systemische Organisationsentwicklung / Changemanagement; Kröber Kom.
01/2016	Projektmanagement und Führung im Projekt (Intern)
12/2013	Beauftragte für Auszubildende
10/2010	Projekt Management (Intern)

Schulische Ausbildung

09/2013 – 06/2014	VWA Offenbach/Frankfurt Abschluss Fachrichtung Diplom Betriebswirtin
09/2011 – 08/2013	VWA Offenbach/Frankfurt Abschluss Fachrichtung Projekt Management Ökonomin
09/2005 – 07/2007	Würzburger Dolmetscherschule Abschluss Fachrichtung Europasekretärin Betriebswirtschaft und Fremdsprachen (Englisch, Französisch, Spanisch)
10/2004 – 07/2005	Fachhochschule München Fachrichtung Dipl. Ing. Papier und Verpackung
09/2001 - 07/2003	Fachoberschule Aschaffenburg Abschluss Fachrichtung Sozial Fachvertiefung Pädagogik und Psychologie
09/1997 - 07/2001	Realschule Lohr am Main Abschluss Fachrichtung Sprachen (Deutsch, Englisch, Französisch)

Mitgliedschaften / Vereine

seit 03/2019	dvct (Deutscher Verband für Coaching & Training e.V.)
seit 11/2021	HCC (Human Capital Club e.V.); Vorstandsmitglied



Beruflicher Werdegang 2004 bis heute

03/2017 - heute	ANIMO PROJECTS UG Geschäftsführung, selbstständige Beraterin Business Coaching & systemische Organisationsentwicklung
12/2022 – heute	Management Centrum Schloss Lautrach Beratung Firmenprojekte Organisationsberatung
08/2014 – 10/2022	REICHHART Logistik GmbH
05/2018 – 10/2022	REICHHART – Leitung Organisationsentwicklung
09/2014 – 05/2018	REICHHART - Projektmanagerin im Bereich Transport-Logistik
03/2016 – 10/2016	REICHHART - Abteilungsleitung Abrechnung, Controlling, Transport-EDV
08/2014 – 02/2016	REICHHART - Stellvertretende Abteilungsleitung Abrechnungsabteilung
04/2008 – 07/2014	Logwin Solutions Network GmbH
05/2013 – 07/2014	Manager Projects
09/2009 – 04/2013	Assistentin der Geschäftsführung Retail Network / Manager Projects
04/2008 – 08/2009	Mitarbeiterin Vertriebsinnendienst



Projekt Portfolio

02/2022 – 09/2022	Organisationsentwicklung einer 100%igen französischen Tochtergesellschaft. Stärkung und Weiterentwicklung der Strukturen, Prozesse & Kommunikation für weiteres Wachstum.
09/2021 – 03/2022	Begleiten & Monitoring diverser Personalveränderungen auf Management-Ebene & Maßnahmen zur Stärkung der wirtschaftlichen Situation des Unternehmens; (Austritt eines Geschäftsführers, support Turn-Around-Management des verbleibenden Geschäftsführers, Personalveränderungen 1. Management-Ebene)
05/2020 – 10/2022	Implementierung einer unternehmensweiten Workforce-Management-Software (Lastenheft, Auswahl, Inbetriebnahme & Konfiguration, Roll-Out)
01/2020 – 06/2022	Aufbau unternehmensweiter Projektmanagement-Kompetenz durch ein ganzheitliches Entwicklungs- & Trainingsprogramm. Konzeptionierung & Organisation des Schulungsprogramms und Schulungsunterlagen.
08/2019 – 08/2021	Planung und Begleitung mehrerer größerer Personalveränderungen auf Managementebene, sowie Beratung und Gestaltung mehrerer Team-Entwicklungsprozesse mit Führungskräften durch Team-Coaching

04/2019 – 10/2019	Implementierung einer unternehmensweiten Recruiting Software
08/2018 – 10/2018	Planung, Umsetzung und Kommunikation einer unternehmensweiten Reorganisation; Begleitung der Team-Entwicklung
04/2018 – 05/2018	Erarbeiten eines Lösungsansatzes zur Senkung der Strukturkosten mittels Effizienz- und Qualitätssteigerung durch optimierte Nutzung der bestehenden Ressourcen, Analyse der Prozesse und Führungskräfteentwicklung.
01/2018 – 03/2018	Analyse, Diagnose unternehmensinterner Personalveränderungen; Konzept zur verbesserten Umsetzung struktureller und personeller Veränderungen.
02/2018 – 06/2018	Change Management – Stabilisierung und Weiterentwicklung der Abteilung Transport-Logistik an einem Standort.
09/2017 – 12/2017	Projektmanagement und Change Management im Rahmen der Neustrukturierung eines Logistik-Standortes
06/2017 – 12/2017	Projektleitung – Implementierung und Optimierung des systemgestützten Transport-Logistik-Prozess an einem Logistik-Standort
11/2016 - 08/2017	Projektleitung, – Aufbau eines nachhaltigen Qualitätsmanagement für den Bereich Transport und Fuhrpark
01/2016 – 10/2016	Projektleitung - Restrukturierung zentrale und dezentrale Einheiten und Prozesse der Abrechnung, Controlling und EDV (Transportwesen)
04/2015 – 08/2015	Projektleitung - Standortgründung in Tschechien
10/2014 – 02/2015	Controlling-Projekt Optimierung der Transportlogistik-Software durch Implementierung des Transportkosten-Splittings auf Auftragsbasis
01/2014 – 06/2014	Projektleitung - Erweiterung des Retail-Netzwerks durch Aufbau eines Logistik-Standorts im Saarland
02/2013 – 06/2013	Projektmanagement – Erweiterung des Retail-Netzwerks durch Prozess- und Netzwerk-Optimierungen der Standorte im Raum Nürnberg
03/2013 – 04/2014	Projektmanagement – Implementierung der Barcode-Scannung bei Haftungsübergang
02/2012 – 04/2012	Optimierung des Lademittelmanagements
05/2012 – 12/2013	Projektkoordination Großprojekt Fernverkehrsoptimierung im Retail-Netzwerk
2010 / 2011	Projektierung Großprojekt Retail-Netzwerkoptimierung